

POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

La ELETTRO STELLA, nella persona del suo Direttore Generale, sottolinea l'importanza di sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto della legislazione applicabile e dei diritti umani.

È volontà dell'Azienda che i principi di responsabilità sociale siano rispettati da tutti i fornitori, nazionali ed internazionali, coinvolti nella catena di fornitura dei servizi oggetto della propria attività.

A tale scopo, sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono dimostrare il proprio rispetto ai seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti

È proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

LAVORO INFANTILE E MINORILE

No all'impiego di lavoro infantile nel ciclo produttivo

È proibito l'impiego di bambini di età inferiore a 16 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.

L'impiego di manodopera minorile non deve comunque rappresentare un mezzo di sfruttamento economico, non deve esporre i minori a rischi relativi alla loro salute e sicurezza, né attentare al loro sviluppo fisico, mentale, spirituale, morale e sociale.

LAVORO COATTO

No all'impiego di lavoro forzato o coatto

È proibito impiegare personale contro volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro

L'azienda mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato.

L'azienda ha definito una procedura di gestione dei casi di emergenza dovuti ad incidenti o sviluppo di incendi.

L'azienda ha nominato un Rappresentante Salute e Sicurezza che ha il compito di supervisionare le prescrizioni previste dalla valutazione dei rischi.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva

L'azienda non ostacola l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati da parte dei suoi dipendenti. I rappresentati sindacali non sono discriminati ed è promossa la contrattazione collettiva.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO

Diritto a un salario dignitoso e a un orario di lavoro corretto

L'azienda garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dalla legislazione vigente ed in grado di assicurare una vita dignitosa.

Il lavoro ordinario non deve superare le 40 ore settimanali e lo straordinario, effettuato solo in casi eccezionali, non sarà superiore alle 12 ore settimanali e sarà pagato alla tariffa corretta.

In ogni caso verrà garantito almeno 1 giorno libero alla settimana.

PARITA DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE

Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna ed assenza di discriminazione

È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansioni svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione ed in caso di promozione e formazione.

È vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, il colore, il sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.
Tale principio deve essere applicato anche al lavoro a domicilio.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Monitoraggio e miglioramento continuo

L'azienda si impegna a:

1. definire la Politica di Responsabilità Sociale ed applicare tutti i requisiti del Sistema SA 8000;
2. esaminare periodicamente l'efficacia del Sistema ed apportare azioni correttive o di miglioramento, se necessario;
3. documentare le prestazioni aziendali relativamente a tutti i requisiti della norma, attraverso registrazioni appropriate e comunicazione dei risultati sia all'interno che alle altre parti sociali interessate;
4. assicurare che tutto il personale riceva adeguata formazione sui requisiti della norma e sia definito un sistema di monitoraggio dell'efficacia del Sistema SA 8000;
5. nominare un rappresentante della direzione e favorire l'elezione di un rappresentante dei lavoratori per SA 8000;
6. selezionare e valutare i fornitori sulla base della loro capacità a soddisfare i requisiti della norma;
7. pianificare ed applicare azioni correttive adeguate a seguito dell'individuazione di non conformità.

ELETTRO STELLA si impegna al rispetto, oltre che della legislazione nazionale applicabile, anche dei principi dei documenti internazionali richiamati nel proprio Manuale della Responsabilità Sociale.

Tali documenti sono consultabili in lingua italiana nel portale dell'International Labour Organisation (ILO) al seguente indirizzo: http://www.ilo.org/public/italian/region/eurpro/rome/info/doc_ita.htm

31/10/2014

la Direzione Generale

